

## GEDRAGSCODE VERENIGING VAN ONDERNEMERS IN ARCHEOLOGIE

### Preambule

1. Een gedragscode is nodig om duidelijk te maken wat van VOiA-leden verwacht wordt.
2. De Gedragsregels van de VOiA zijn een uiting van de visie van de vereniging op het archeologische ondernemerschap en de plaats daarvan in de maatschappij.
3. Deze visie is aan ontwikkeling onderhevig en raakt aan verschillende facetten van de beroepsbeoefening en van het ondernemerschap. Tussen de leden kunnen zich op bepaalde aspecten verschillen van inzicht voordoen.
4. In de behandeling van klachten gebaseerd op de Gedragscode van de VOiA wordt conform het huishoudelijk reglement voorzien
5. In deze gedragscode wordt met “onderzoek” bedoeld: archeologisch onderzoek gerelateerd aan de Kwaliteitsnorm Nederlandse Archeologie (KNA) en/of gerelateerd aan de Archeologische Monumentenzorg (AMZ).

### Algemene beginselen

- 1. Goed werkgeverschap:** werkgevers in archeologische uitvoeringsbedrijven hebben een bijzondere zorg met betrekking tot archeologisch verantwoord optreden van hun werknemers.
- 2. Goed opdrachtnemerschap:** voor archeologische bedrijven is het belang van de opdrachtgever leidend, maar slechts binnen de grenzen van archeologisch verantwoord handelen.
- 3. Wetenschappelijke verantwoordelijkheid:** het unieke, niet herstelbare karakter van het archeologische erfgoed stelt bijzondere verplichtingen aan de kwaliteit van (destructief) onderzoek, rapportage, advisering en collegiale communicatie.
- 4. Maatschappelijke integriteit:** de schijn van belangenverstrengeling wordt pro-actief tegengegaan.
- 5. Collegialiteit:** leden van de VOiA bevorderen collegiaal gedrag tussen ondernemers in de archeologie en een positief imago van de branche.

### Gedragsregels

#### 1. Relatie met werknemers

1.1 Een lid zorgt er voor dat hij en zijn werknemers hun beroep te goeder trouw en in overeenstemming met de algemeen geldende opvattingen ten aanzien van de omgang met het cultureel erfgoed kunnen uitvoeren.

VOiA-leden en hun werknemers opereren derhalve:

- in overeenstemming met de wetten, regels en verdragen van de landen waarin zij opereren, de Kwaliteitsnorm Nederlandse Archeologie (KNA) en gedragscodes waartoe zij zich hebben verbonden.
- in het bewustzijn van de maatschappelijke en professionele verantwoordelijkheid ten opzichte van cliënten en het archeologische erfgoed in het algemeen.

1.2 Leden verbinden zich om hun stafleden te wijzen op de voordelen van het individuele lidmaatschap van de beroepsverenigingen NVvA en/of EAA en op de verplichting om volgens hun beroepscode te handelen, en zullen arbeidsomstandigheden creëren waarin werknemers aan deze beroepscode kunnen voldoen.

1.3 Een lid zal zijn werknemers in de gelegenheid stellen en stimuleren om de ontwikkelingen op hun vakgebied bij te houden en het niveau van kennis en vaardigheden, vereist voor een professionele uitoefening van hun vak, permanent te verhogen.

## **2. Relatie met opdrachtgevers**

2.1 Leden zijn loyaal aan de belangen van hun opdrachtgever.

2.2 Wanneer hun professionele onafhankelijkheid strijdig lijkt te worden met het belang van de opdrachtgever, treden leden daarover in overleg met de opdrachtgever.

2.3 Leden kunnen niet tegelijk werkzaamheden uitvoeren voor twee opdrachtgevers met kennelijk tegengestelde belangen, tenzij dit aan beide opdrachtgevers is gemeld en akkoord bevonden.

2.4 Een lid zal geen opdracht voor archeologisch onderzoek aannemen of daarvoor een definitieve aanbieding doen als de onderzoeksopzet of de onderzoeksvragen niet duidelijk zijn.

## **3. Relatie met de maatschappij: wetenschap en cultureel erfgoed**

3.1 Namen van opdrachtgevers en (mede-) financiers van onderzoek worden in de rapportage vermeld.

3.2 Leden dragen er zorg voor dat de resultaten van hun onderzoek binnen de gestelde termijn en volgens de geldende normen aan opdrachtgevers worden gerapporteerd, en dat deze rapportage binnen zes maanden na oplevering publiek toegankelijk is. Van deze periode kan alleen worden afgeweken indien een van beide partijen een zwaarwegend belang heeft bij uitstel of vervroeging van publicatie.

3.3 Een lid zal geen opdracht aannemen indien duidelijk is dat de opdrachtgever de strekking van het advies wenst te bepalen of dat opzet of resultaat van het onderzoek dient te worden toegespitst op een door opdrachtgever gewenste uitkomst.

3.4 Beloning, of honorering op welke andere wijze dan ook, van een lid door een opdrachtgever zal nooit afhankelijk zijn van de aard van de wetenschappelijke uitkomst of de archeologische interpretatie van een onderzoek.

## **4. Relatie met collega-bedrijven**

4.1 Een lid zal, gevraagd naar een *second opinion* over werk uitgevoerd door een ander lid, dat aan dit lid melden en het desbetreffende lid waar mogelijk de kans geven te reageren op de conclusies.

4.2 Een lid bevordert intern, in de openbaarheid en in contacten met derden het aanzien van medeleden, c.q. laat zoveel mogelijk na wat de goede naam en faam van medeleden en daarmee de branche kan schaden.

4.3 Leden wisselen onderling informatie uit over hun onderzoeken en adviezen, voor zover het belang van de klant hierdoor niet wordt geschaad.

4.4 In Nederland zijn ook niet-Voia-leden werkzaam in de archeologische sector. Leden dienen ook deze collega's in de zin van de gedragscode te benaderen.

## **5. Sancties en beroep**

In de behandeling van klachten gebaseerd op de Gedragscode van de Voia wordt voorzien door:

- Een commissie van toezicht op de naleving van de Gedragsregels
- Het bestuur

Op basis van het advies van een van deze gremia kan de Algemene Ledenvergadering conform de statuten sancties tegen leden instellen.